



A mean of communication between the World Leadership Community in discernment and every member of the World Community

HORIZONS



Rozpoznawanie ścieżek nadziei

Poszukiwanie naszych horyzontów

Nr 182, kwiecień 2024 r.

Oryginał: Angielski

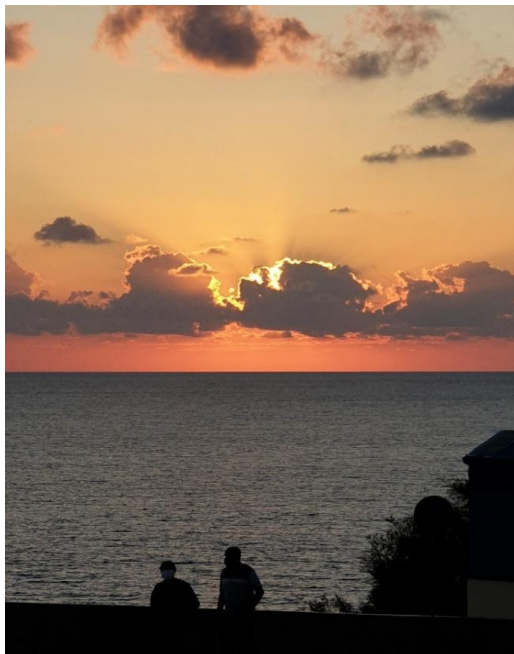
Drodzy Przyjaciele,

Jako Światowa Wspólnota Liderów w rozeznawaniu (W-ExCo) piszemy do Was po naszym pierwszym osobistym spotkaniu w Rzymie, które odbyło się w dniach od 8 do 14 stycznia 2024 roku. Pracując przez cały tydzień, modliliśmy się za Was wszystkich i czuliśmy Wasze modlitwy za nas. To spotkanie było bardzo energetyczne dla nas wszystkich i było ważnym doświadczeniem żywej wspólnoty. Mamy nadzieję, że ten list przekaże tę samą energię i nadzieję na przyszłość, którą zaszczepiło w nas to spotkanie.

JEDNA wspólnota w twórczej ewolucji

Poczucie JEDNEJ wspólnoty jest bardzo silne, jednak innym silnym uczuciem jest to, że nasza wspólnota jest w ruchu, idzie naprzód z Panem. W miarę jak wspólnota posuwa się naprzód, musimy zwracać uwagę na znaki, które wymagają od nas zmiany. Zmieniamy się nie dla samej zmiany, ale jako widoczny znak wzrostu. Wzrost, z definicji, jest zmianą.

Pierwszą oczywistą oznaką zmiany jest tytuł tego listu. Do 2023 r. ten kanał komunikacyjny był znany jako „Projekty”. W naszej modlitwie i rozmowie w ciągu tygodnia poczuliśmy, że nie odzwierciedla to już intencji naszego zespołu i tego, co chcemy przekazać wspólnocie. Tak więc, z wielkim podziękowaniem dla ludzi, którzy byli przed nami i mieli wizję zainicjowania tego kanału komunikacji, który był dla nich w dużej mierze projektem, dziś możemy śmiało powiedzieć, że ewoluował on w ważny środek komunikacji i nie jest już projektem, ale naszym uprzywilejowanym środkiem komunikacji z Wami, wszystkimi członkami WŻCh. Dzięki nowej nazwie „Horyzonty” chcemy pokazać, że jako światowa wspólnota jesteśmy w podróży, pielgrzymce z Chrystusem. Idziemy razem w kierunku różnych horyzontów. Horyzontów, gdzie ziemia dotyka nieba, a to, co ludzkie, dotyka tego, co duchowe. To jest podróż Rady Wykonawczej, światowej wspólnoty liderów posłana w misji przez Ducha Świętego działającego poprzez Zgromadzenie, aby wspólnie rozeznawać, wysyłać, wspierać i oceniać.



Zauważyliście również, że kontynuujemy numerację naszych listów (obecny nosi numer 182) - jako pewien znak ewolucji. Nie zaczynamy od 1, ale nadal idziemy razem jako jedność i rozwijamy się jako jedność. Jesteśmy na numerze 182!

Pielgrzymujemy wraz z Kościołem. Oznacza to, że podczas naszej podróży musimy pozostać uważni na cichy głos Boga, który nas prowadzi. Trzeba, abyśmy byli odważni i kreatywni, gdy będziemy podróżować w kierunku naszych horyzontów. Zawsze poszukując ścieżek, Duch Święty zaprasza nas do podróżowania, rozwijając się w trakcie podróży i zmieniając nasze horyzonty, jeśli to konieczne.

Nasza wspólnota roztropnego przywództwa



Pierwsze półtora dnia naszego spotkania spędziliśmy na formowaniu wspólnoty liderów powołanych w Amiens, aby Wam służyć. My również musieliśmy przejść od „ja” do „my” jako jedna wspólnota wysłana do rozeznanego liderowania. Zainwestowaliśmy czas, aby zbudować zespół jako wspólnotę służby w WŻCh.

Ten dzień spędziliśmy z dwoma członkami Discerning Leadership Accompaniment Network¹, którzy zorganizowali czas poświęcony budowaniu wspólnoty. Była to wspaniała okazja, by się wzajemnie poznać. Jesteśmy tak zróżnicowaną grupą ludzi o **wielu umiejętnościach i różnych poglądach**. Doświadczaliśmy prawdziwej jedności w naszej różnorodności, co wyraźnie pokazało nam, że w jedności jest znacznie więcej niż w sumie poszczególnych części. Dla jasności, nie mówimy o jednolitości, ale o jedności.

Poranek drugiego dnia spędziliśmy na pogłębieniu i dzieleniu się naszym doświadczeniem wspólnotowego rozeznawania i staraliśmy się zrozumieć, jak wygląda „rozeznany kompromis” we wspólnocie. Otrzymaliśmy wspaniałe wsparcie ze strony o. Jose de Pablo SJ (naszego wiceasystenta kościelnego), który zapewnił cały materiał na to pół dnia. Naprawdę się zaplątaliśmy (nawet dosłownie), ale dzięki starannemu przemyśleniu i wskazówkom udało nam się rozplątać.

Te doświadczenia i reszta tygodnia były wyraźnym znakiem, że nasza metoda bycia liderami w WŻCh jest kolejnym obszarem, który musi ewoluować. Trzeba, by rozwijał się w kierunku rozeznanego przewodzenia całej naszej światowej społeczności. Musimy pogłębić nasze rozeznane przewodnictwo, szukając rozeznanego kompromisu w ramach procesu RPWR (Rozeznanie-Posłanie-Wspieranie-Rewizja) jako naszego sposobu postępowania jako liderów w służbie naszej wspólnoty.



Wsluchiwanie się w głos naszej wspólnoty

Eksperymentem na naszym spotkaniu było bardzo bezpośrednie zaangażowanie wspólnoty. Zamiast czytać raporty lub słuchać historii z drugiej ręki od członków zespołu, którzy służą nam jako łącznicy Światowej Rady Wykonawczej, zdecydowaliśmy się zaprosić na spotkanie członków poprzedniego ExCo, międzynarodowych zespołów apostołskich i zespołów regionalnych.

¹ Rozeznane przywództwo: <https://discerningleadership.org/>

Następne półtora dnia spędziliśmy na słuchaniu wspólnoty. Dobre rozeznanie wymaga bardzo dobrych umiejętności słuchania, słuchania znaków i głosów, w tym przypadku, wspólnoty.



O odbyliśmy trzy oddzielne sesje z trzema grupami, które podjęły niezwykle wysiłek, aby do nas dołączyć. Dziękujemy im za ich trud i entuzjazm, aby dołączyć do spotkania. Naprawdę dodaliście nam więcej energii i jesteśmy naprawdę zaszczytzeni, że mamy tak wielu hojnych i pełnych pasji ludzi w naszej wspólnoty!

Nasza wizja dla wspólnoty

Dużą część naszego spotkania poświęciliśmy na **zapoznanie się ze wszystkim, co usłyszeliśmy od zaproszonych przez nas osób oraz dokumentu końcowego z Amiens. Po pewnym czasie modlitwy przedstawiliśmy Panu wszystko, co usłyszeliśmy** i poprosiliśmy o łaskę oświecenia nas, abyśmy mogli zaplanować naszą pracę na następne pięć lat. Dzielenie się, które nastąpiło, było czasem łaski. Postępowaliśmy zgodnie z praktyką trzech rund dzielenia się i znaleźliśmy 12 głównych obszarów pracy, które się wyłoniły. Spośród nich 9 zdawało się koncentrować wokół trzech filarów WŻCh: naszej duchowości/formacji; naszej odpowiedzi apostołskiej; naszej wspólnoty. Dlatego poświęciliśmy więcej czasu na pogłębienie tych trzech obszarów.

Nasza duchowość/formacja:

Światowa Rada Wykonawcza pragnie upoważnić Formacyjny Zespół Apostołski do kontynuowania dobrej pracy, którą już wykonał. Pragniemy pozostać z nim w dialogu, gdy będzie rozeznawać swoje zadania, aby zidentyfikować potrzeby i zasoby, aby nadal ożywiać formację naszej jednej światowej wspólnoty. Zachęcamy wszystkich członków wspólnoty, a zwłaszcza naszych liderów i przyszłych liderów, do angażowania się w rozwój osobisty i eksperymentowania z praktyką przywództwa we wspólnotowym rozeznawaniu, wykorzystując proces RWPR jako ogólny proces przewodni dla ich prowadzenia.

Wspierać i rozwijać odpowiedź apostołską naszej wspólnoty:

Jako światowa wspólnota apostołska staramy się być obecni w wyznaczonych apostołskich obszarach, współpracując i podejmując konkretne wysiłki naszych zespołów apostołskich i regionalnych, aby zaangażować naszych członków na różnych poziomach misji.

Począwszy od pierwszego poziomu misji, którym są zwykłe codzienne czynności życia codziennego, poprzez kolejne poziomy misji, takie jak wolontariat, różne posługi i działania instytucjonalne (domy rekolekcyjne, szkoły itp.), dochodzimy do globalnego poziomu misji, który ma na celu osiągnięcie wewnętrznie odczuwanego życia apostołskiego, a także zwiększenie naszej widoczności jako wspólnoty na zewnątrz.

Podobnie jak góra lodowa, nasze codzienne życie kryje w sobie ukrytą głębię, niewidoczną, ale istotną, wspierającą widoczny wierzchołek. Często nieświadomiane przez nas samych i innych, te zanurzone warstwy podtrzymują naszą podróż bycia częścią wspólnoty apostołskiej.

Aby zintensyfikować apostołski aspekt codziennego życia, jako świeccy musimy pogłębiać naszą wiarę, pielęgnować naszą duchowość i angażować się w działania apostołskie. Musimy być uważni na znaki czasu oraz potrzeby naszych braci i siostr. Musimy współpracować z innymi członkami Kościoła we wspólnej misji Pana. Musimy być otwarci na prowadzenie Ducha Świętego, będąc radosni i pełni nadziei, dzieląc radości i smutki świata.

Chcielibyśmy również spróbować działać jako jedna Światowa Wspólnota i zaangażować naszych członków na globalnym poziomie misji. W związku z tym zalecamy następujące działania:

- Zachęcanie zespołów apostołskich² do wyjaśnienia swoich ról i obowiązków, aby lepiej identyfikować i zaspokajać potrzeby obszarów apostołskich.
- Stworzenie WARUNKÓW, które łączą nasze misje na różnych poziomach misji WŻCh
- Udostępnienie zespołom apostołskim w tych WARUNKÓW poprzez formację.
- Podjęcie działań w celu wdrożenia co najmniej dwóch ogólnoswiatowych kampanii apostołskich oraz stworzenie niezbędnych procesów i zasobów dla każdej z nich.

Budowanie naszej wspólnoty:

Naszą wizję wspólnoty można opisać jako "Jesteśmy jedną świecą, ignacjańską, apostołską wspólnotą": Światowa wspólnota przeszła od „JA” do „MY”. Chcemy wspierać współodpowiedzialność za nasz charyzmat, aby wzmocnić nasze poczucie przynależności i zdolność reagowania na rzeczywistość.

W tej wizji widzieliśmy trzy linie działania (cele):

- Zarządzanie i prowadzenie:* Wyjaśnienie i rozwój sposobów zarządzania i prowadzenia WŻCh w celu włączenia procesu RPWR w zarządzanie wspólnotą (lokalną, regionalną i międzynarodową) i jej misją jako jednej wspólnoty apostołskiej.
- Wspieranie społeczności i jednostki:* Wspieranie i współpraca z wrażliwymi społecznościami i jednostkami.
- Przyjmowanie naszej różnorodności:* Tworzenie bezpiecznych przestrzeni do odkrywania, poznawania, rozumienia i akceptowania naszej różnorodności.

Zdefiniowaliśmy również nasz długoterminowy pięcioletni plan działania, aby osiągnąć te cele. Pomoże nam to zdefiniować rzeczywiste zadania, które chcemy realizować każdego roku i wspólnie z Wami (jako wspólnotą) oceniać postępy w realizacji naszych zadań. Ocenimy, czy zadania faktycznie pomagają nam osiągnąć nasze cele. W tym roku, 2024, stawiamy sobie następujące zadania:

- a) Podjąć ogólnowspólnotowe rozważania dotyczące ról i obowiązków oraz wykorzystania RPWR w naszych procesach powoływania i rozwijania służby światowych ogniw Światowej Rady Wykonawczej, zespołów regionalnych i apostołskich. Może to wymagać ponownego przeglądu w ramach prac nad rewizją ZO i NO.
- b) Wspieranie międzynarodowej komisji ds. przeglądu Zasad Ogólnych i Norm Ogólnych w obszarach zarządzania wspólnotą w oparciu o wspólne perspektywy uzyskane w punkcie (i) powyżej.

² Obecnie mamy cztery zespoły apostołskie: Zespół Apostołski Młodzieży, Zespół Apostołski Ekologii, Zespół Apostołski ONZ i Zespół Apostołski Formacji. Mamy nadzieję, że będziemy zachęcać, angażować i zakładać nowe, gdy będziemy kontynuować naszą pielgrzymkę wiary i nadziei.

- c) Współpracować ze społecznością na wszystkich poziomach, aby wspierać stosowanie RWPR jako naszego podstawowego sposobu postępowania, szczególnie na wszystkich poziomach bycia liderami w naszej wspólnotie, w tym w naszych krajowych zespołach koordynujących, zespołach apostoelskich i lokalnych.
- d) Zbadać i wdrożyć mechanizmy, aby pozostać uważnym na wezwania całej wspólnoty i jej poszczególnych członków, którzy mogą potrzebować, abyśmy towarzyszyli im w ich podróży.
- e) Tworzyć bezpieczne przestrzenie, w których nasza społeczność może przyjąć i pogłębić naszą różnorodność, oddając Bogu chwałę za tę różnorodność, ucząc się z nią żyć i chodzić razem jako jedność.

Proces przeglądu naszych Zasad Ogólnych (GP) i Norm Ogólnych (GN)

Proces przeglądu naszych ZO i NO jest czwartym obszarem pracy dla zespołu, który został nam bardzo wyraźnie przekazany w Amiens. Rzadko kiedy zgromadzenie udziela takiego „mandatu” nowej Radzie Światowej. Bardziej prawdopodobne jest, że Zgromadzenie wyda zalecenia. Jednak w tym przypadku przesłanie od Zgromadzenia było jasne. Chcemy zrobić wszystko, co w naszej mocy, aby to osiągnąć i rozeznaliśmy, aby utworzyć pięcioosobowy zespół wraz ze Światową Wspólnotą Liderów (Światową Radą Wykonawczą). Podzieliiliśmy się już wieloma pomysłami, więc komisja nie zaczyna od zera. Mamy również jasność, że chcemy, aby ten proces był procesem synodalnym. Oznacza to, że w ciągu 4 lat konsultacji z Wami (wspólnotą) chcemy zaangażować jak najwięcej osób. Obecnie dysponujemy technologią wspierającą ten proces i zamierzamy z niej skorzystać. Na razie możemy powiedzieć, że proces się rozpoczął i prosimy o modlitwę za ludzi, do których się zwracamy, aby Pan ich oświecił oraz dał im wolność i zaufanie do podjęcia tego projektu razem z nami. Z pewnością będziemy komunikować się bardziej szczegółowo w przyszłym liście, w którym opiszemy proces i sposób, w jaki wspólnota zostanie zaproszona do zaangażowania.



Inne kwestie związane z technologią i komunikacją, tworzeniem wspólnej tożsamości, finansami, nadchodzącym Światowym Zgromadzeniem również były przedmiotem naszej modlitwy i analizy. Chcemy nadal poświęcać czas na refleksję, abyśmy mogli podzielić się z Wami naszymi perspektywami w przyszłych komunikatach.

Dokument końcowy naszego Zgromadzenia w Amiens zaprosił nas do lepszego TWORZENIA POŁĄCZEŃ, WSPÓŁPRACY i WSPÓŁDZIAŁANIA w KREATYWNY sposób. Mamy nadzieję, że projekt naszego pierwszego spotkania Światowej Rady Wykonawczej i wstępny plan naszych dalszych działań pokazały naszą determinację w odpowiedzi na to zaproszenie. Misja ta nie zakończyłaby się jednak sukcesem bez Twojego udziału i wsparcia. Zapraszamy więc do współpracy z nami w tej podróży:

1. Podziel się tym listem z jak największą liczbą członków wspólnoty w swoim otoczeniu.
2. Poświęć jedno lub dwa spotkania w małej grupie, aby przeczytać, pomodlić się i podzielić się swoimi przemyśleniami na temat tego dokumentu, korzystając z poniższego narzędzia.
 - i. **ZOBACZ - Przeczytaj** uważnie dokument. Co zauważyłeś?
 - ii. **MYŚL - Jak**ie masz przemyślenia na temat *naszej* pracy i dalszych działań?
 - iii. **JA - Jak**ie powiązania **możesz** stworzyć między sobą a naszą pracą? Gdzie możesz zobaczyć Boże zaproszenie dla CIEBIE?
 - iv. **MY - W jaki sposób** *nasza* praca może być powiązana z większymi historiami - o lokalnej i/lub regionalnej społeczności, zespołach apostołskich, naszym Kościele i świecie?
3. Podziel się swoimi przemyśleniami z naszą globalną społecznością za pomocą poniższego kodu QR.



<https://padlet.com/it474/horizontes-182-horizons-182-qrh0j5t8vy7ixy77>

Jeszcze raz wyrażamy wdzięczność każdemu z Was, którzy dokładacie wszelkich starań, aby żyć naszym charyzmatem w codziennym życiu. Niech Zmartwychwstały Chrystus nadal błogosławi i prowadzi nas w tej wspólnej podróży ku naszym Horyzontom (starym i nowym).

Chris MICALLEF
Inji FAYEZ
Franklin IBAÑEZ

Daphne HO
Cecilia MARTÍNEZ
Manuel MARTÍNEZ

Catherine WAIYAKI
Catherine KELLY
JOSE DE PABLO S.I.

Rzym, 10 kwietnia 2024 r.