**PROCES WZROSTU WŻCh – omówienie dokumentu**

*Życie według charyzmatu WŻCh jest ciągłym rozwojem, nigdy nie jest statyczne. To* ***dynamika stawania się,*** *coraz głębsze wchodzenie w tajemnicę paschalną, jak to uczynił Jezus Chrystus. Im bardziej wchodzimy w to, co On przeżył w tym tajemniczym przejściu ze śmierci do zmartwychwstania, tym ściślej jesteśmy z Nim związani i tym bardziej owocny jest nasz udział, w Jego misji, która ma na celu całkowite wyzwolenie i pełny rozwój każdego człowieka i wszystkich ludzi.* ***Jedynym celem i racją istnienia WŻCh jest gromadzić we wspólnoty osoby pociągnięte przez Osobę Jezusa Chrystusa, które doświadczyły i przyjęły wezwanie Chrystusa, by pójść za Nim w celu konkretnej współpracy z Jego misją w dzisiejszym świecie.***

**ETAPY PROCESU FORMACJI W WŻCh**

**I. TABELA I – omówienie**

**O. Tadeusz Kotlewski – „Formacja grupy ku wspólnocie”, 2016**

**Dynamika grupy**

*Poznanie wewnętrznej dynamiki grupy pomaga w jej formacji. Jest ona drogą przechodzenia od grupy do wspólnoty, od budowania relacji zewnętrznych do poszukiwania czegoś więcej.*

Co to jest wspólnota?

To grupa osób, połączonych jednakowymi przekonaniami, wspólnym dążeniem do określonego celu i zbliżonym stylem życia, które łączą silne, emocjonalne więzi.

Co to jest dynamika wspólnoty?

To szczególnego rodzaju komunikacja i wspieranie się dla osiągnięcia wspólnego celu.

Komunikacja na wielu poziomach: duchowa, afektywno-uczuciowa, intelektualna, psychiczna, werbalna, pozawerbalna…

We wspólnocie równie ważne jest dobro wspólne, jak i dobro poszczególnych osób. Wspólnota potrzebuje formacji w dwu wymiarach:

* formacji poszczególnych osób, które przechodzą swoją drogę
* formacji całej grupy, która też ma swoją drogę do przebycia.

Formacja wspólnoty to działanie do wewnątrz, by później mogła się ona zaangażować dla dobra wspólnego, dla działań na zewnątrz. Zanim zaistnieje wspólnota, grupa osób, które pragną ją tworzyć, przechodzi przez poszczególne etapy procesu grupowego – formacji.

**1. Faza wstępnego poznawania sytuacji: *formowanie się grupy***

* **trwanie we wzajemnej obserwacji lub przypatrywanie się sobie**
* w tej fazie mogą pojawić się trzy charakterystyczne uczucia:

**- lęk przed spotkaniem z nowymi ludźmi**

**- lęk przed oceną**

**- lęk przed różnorodnością**

* członkowie grupy orientują się, jakie zasady będą obowiązywały:
* w sferze zadań realizowanych przez grupę
* w sferze kontaktów interpersonalnych
* faza orientacji i zależności
* obok pierwszego uczucia lęku pojawia się nadzieja
* obok postawy bierności zaczyna istnieć postawa wyczekiwania, szukania akceptacji, szukania swojego miejsca
* tworzy się tymczasowa tożsamość

**2. Faza walki o władzę: *konflikt***

* w budowaniu dobrych relacji na pierwszy plan wysuwa się **wzajemne zaufanie**
* etap polega na budowaniu wspólnoty na wzajemnej otwartości i odpowiedzialności
* w grupie powstają konflikty między jej członkami oraz między nimi a liderem grupy
* poglądy zaczynają się polaryzować
* może pojawić się bunt przeciwko prowadzącemu
* dzięki fazie konfliktu i buntu formuje się struktura grupy, zaczynają się też wyłaniać prawdziwe role jej członków

**3. Faza intymności: *normalizacja***

* zaproszenie do wzajemności i zaufania
* to rodzi, umacnia otwartość i prowadzi do odpowiedzialności, którą każdy osobiście podejmuje
* dojrzałość grupy wyraża się w tym, że każdy wie, do jakiego ideału dąży
* zaczyna istnieć możliwość podejmowania osobistych decyzji z pomocą drugich, przy poszanowaniu ich wolności i dzieleniu odpowiedzialności
* uczestnicy tworzą konstruktywne zasady działania
* członkowie grupy stają się bardziej otwarci na siebie
* wspólnota zaczyna działać harmonijnie
* wyraźny jest podział ról, cele są uzgodnione, granice są dookreślone i jasne dla wszystkich
* grupie towarzyszy satysfakcja z przezwyciężenia kryzysu i poradzenia sobie z trudnościami
* przebywanie razem sprawia uczestnikom przyjemność
* ujawnia się gotowość do współdziałania
* buduje się grupowa tożsamość, a uczestnicy mają poczucie swojego miejsca w grupie

**4. Faza różnicowania się: *działanie***

* **Wzajemne zaufanie, współpraca, poczucie bezpieczeństwa i przynależności**
* gruparealizuje zadania, do jakich została powołana
* grupa staje się dojrzała, pokonała konflikty i cieszy się jednością
* uczestnicy współpracują ze sobą i są zorientowani na wypracowanie wyników
* podział ról i zadań jest „ostry” i stabilny
* różnorodność cech, talentów i umiejętności „manifestowana” w pełnionych rolach w grupie prowadzi do efektywnego podziału i rozwiązywania zadań
* grupa jest wydajna
* bierze na siebie odpowiedzialność za przyjęte cele i sposoby ich osiągania

**5. Faza końcowa**

* wyczerpują się siły emocjonalno-uczuciowe i duchowe
* „koniec” grupy następuje albo z powodu zakończenia pracy nad celem, albo z przeświadczenia, że w tej grupie już nic się nie osiągnie
* członkowie grupy szukają nowych doświadczeń z innymi ludźmi albo grupa wchodzi na głębszy poziom relacji i na nowo przechodzi te same fazy

**II. *Przegląd procesu formacji we wspólnotach życia chrześcijańskiego*, 1995**

**(*Survey of the Formation Process in the Christian Life Communities*, 1982)**

*Celem Wspólnot Życia Chrześcijańskiego jest tworzenie wspólnot mężczyzn i kobiet rozeznających wolę Bożą w życiu, pełniących posługę apostolską we wszystkich dziedzinach życia, zwłaszcza tam, gdzie świeccy są najaktywniej zaangażowani: w rodzinie, pracy zawodowej, polityce itd.*

**Predyspozycje:** wspólnoty WŻCh są przeznaczone dla tych, którzy:

* zajmują się problemami ludzi
* pragną pomagać i służyć innym
* chcą służyć bardziej
* są otwarci i ciągle czuwający

Wymaga to dość długiego procesu formacji, który obejmuje następujące fazy:

**Prewspólnota**

Celem: zbudowanie wspólnoty posługującej

* różnorodność [środowisko, przeszłość, poziom formacji, doświadczenia życia, wiary, potrzeb]
* niestałość [duży przepływ członków]
* brak tożsamości z grupą
* rolę wiodącą ma kierujący – asystent, koordynator, animator
* odkrywają się naturalne talenty przywódcze, najczęściej silne osobowości przejmują organizowanie, planowanie
* na płaszczyźnie osobowej – budowanie zaufania, spójności, otwartości, rozwój dyspozycji i postaw

**Wtajemniczenie**

* członkowie uczą się patrzeć na życie z perspektywy wiary pochodzącej od Ojca i prowadzącej do Niego
* członkowie lepiej utożsamiają sobie swoją siłę i słabość
* następuje dalszy rozwój klimatu szczerości
* członkowie dzielą się tym, jak służą

**Doświadczenie odkupienia:**

**Faza I**

* członkowie poznają własne braki, lęki, grzechy, dostrzegają wyraźniej nieład społeczny – zło w jego wszelkich wymiarach
* w grupie pojawiają się trudności – różnice zdań, frustracje, niespełnione oczekiwania, niepokój, nieporozumienia
* wzrasta niezadowolenie i rozczarowanie – przychodzą chwile prawdy
* członkowie dojrzewają do przyjęcia współodpowiedzialności za przyszłość grupy i doświadczają w sposób konkretny odkupienia

**Faza II**

* członkowie osiągają głębsze poznanie życia, doświadczenie nawrócenia i głębsze zrozumienie potrzeby oddania się Bogu
* członkowie wyzwoleni z niepokojów, obaw są autentycznie sobą i akceptują się wzajemnie
* wzajemne relacje są coraz głębsze i osiągają nowy poziom pełnego rozwoju ludzkiego, duchowego i apostolskiego
* wspólnota staje się wspólnotą wiary – cel staje się jaśniejszy i pojawia się pragnienie uczestnictwa w misji Chrystusa w świecie

**Pogłębienie** (etap życia dojrzałego w WŻCh)

* doświadczenie miłości Jezusa rozbudza coraz większe pragnienie bycia z Nim
* jedność członków wspólnoty jawi się jako dzieło Chrystusa
* wzrasta wzajemne otwarcie – szczerość i bezpośredniość oparta jest na Chrystusie
* wspólnota rozwija zainteresowanie i troskę o sprawę Chrystusa w świecie

**Ciągły wzrost**

* zjednoczenie z Panem Bogiem, całe życie jest modlitwą
* dostrzegać działanie Boga we wszystkim, co nas otacza, w cudach stworzenia, ale też w konfliktach, nienawiści
* spotykanie Boga w każdym człowieku i każdej sytuacji
* doświadczenie towarzyszenie Jezusowi w Jego dziele zbawienia – odpowiadając na Jego wolę wobec nas, misja staje się integralną częścią życia
* wzrastanie prowadzi do głębokiego zintegrowania życia członka wspólnoty

***ĆWICZENIA DUCHOWE***

Poszczególne etapy formacji w WŻCh odpowiadają drodze Ćwiczeń Duchownych:

* Predyspozycje kandydata do WŻCh odpowiadają Adnotacjom czyli uwagom wstępnym w ĆD
* Etap prewspólnoty i wtajemniczenia odpowiada etapowi fundamentu ĆD
* Etap odkupienia (I faza) odpowiada I Tygodniowi ĆD
* Etap odkupienia (II faza) odpowiada II Tygodniowi ĆD
* Etap pogłębienia odpowiada II tygodniowi ĆD
* Etap ciągłego wzrostu odpowiada III i IV tygodniowi ĆD

**III. *Proces wzrostu w WŻCh. Wskazówki dla formacji*. Dokument Światowej WŻCh, 2009-2012**

Dokument, który Wam wszystkim prezentujemy, ma szczególną wartość z dwóch powodów: ze względu na jego inspirujący charakter, jak i na wiedzę praktyczną dotyczącą sposobów postępowania nie tylko w sprawach formacji, ale bardziej ogólnie – jako „wspólnota prorocka”.

W duchu i tradycji naszych Zasad Ogólnych, „Survey” (1982 r.) i dwóch kolejnych wersji dokumentu „Charyzmat” jest on instrumentem do dalszego pogłębienia naszego wspólnego powołania i misji apostolskiej w świecie. To kolejny krok do odnowy, odrodzenia i nowej tożsamości – na drodze, która rozpoczęła się w 1967 roku. Wraz z Zasadami Ogólnymi ma on pomóc w wyrażeniu naszych najgłębszych pragnień posługi apostolskiej. „Żyjąc głębiej naszym charyzmatem, będziemy także działać skuteczniej jako Ciało Apostolskie” (Dokument końcowy, p. 2.4, Fatima 2008).

Dokument ten jest **narzędziem do dalszego pogłębienia naszego powołania i misji apostolskiej w świecie. W sensie praktycznym dokument ten jest wszechstronnym przewodnikiem w procesie wzrostu WŻCh, omawiającym kluczowe doświadczenia drogi formacyjnej. Zwraca uwagę na istotę procesu wzrostu WŻCh, na wymiary powołania WŻCh oraz fazy i dynamikę formacji WŻCh na poziomie osobistym. Opisuje także różne etapy formacji doświadczane i realizowane na poziomie wspólnotowym. Wreszcie, aby nakreślić wszystkie aspekty formacji i funkcjonowania wspólnoty, kieruje uwagę na sprawy organizacji WŻCh i różne posługi pełnione we wspólnocie.**

Punkt odniesienia :

* doświadczenie Ćwiczeń Duchowych
* doświadczenie sposobu życia Światowej Wspólnoty w świetle zasad formacji WŻCh

Proces szukania woli Bożej w każdym konkretnym momencie został podzielony na następujące etapy:

Etap I: Wprowadzenie − przyjęcie do WŻCh

Etap II: Tworzenie podstaw do rozpoznania powołania

Etap III: Rozeznawanie powołania

Etap IV: Rozeznawanie apostolskie

 **IV. WSPÓLNOTA JAKO DOM – FILARY WŻCh**

 **(seminarium dla animatorów w Rogowie 2009):**

**Wspólnota została porównana do domu, nie tylko w rozumieniu budynku, ale i ludzi, którzy go zamieszkują.**

* Fundament domu – nasze Zasady Ogólne i Ćwiczenia Duchowe

**Bez ĆD – nie ma rysu ignacjańskiego, bez ZO – nie będziemy WŻCh**

* Ściany i okna to wspólnoty, nasze uczucia, relacje z osobami i wspólnotami na świecie, przebywanie razem w tworzeniu różnych dzieł, wzajemne wspieranie się.

**Bez wspólnoty – jesteśmy indywidualistami, a przecież naszą specyfiką jest życie we wspólnocie**

* Dach – zwieńczenie domu wypełnionego duchem: „jeden duch i jedno serce”, jedna duchowość, do której wszyscy członkowie WŻCh na świecie jesteśmy powołani.

Jesteśmy powołani do apostolstwa. **Wszyscy tworzymy dom po to, by Jezus mógł się nami posługiwać według swojej woli.**

**Bez misji, bez apostolstwa, w tym domu – będziemy istnieć tylko dla siebie.**

**ZNAKI FORMACJI / WZROSTU WŻCh**

**Co dzieje się podczas każdego etapu –** w wymiarach osobistym, duchowym, wspólnotowym, apostolskim?

Czy możecie określić na jakim etapie jesteście obecnie?

Jak ten proces zachodził u Was: modelowo czy nietypowo?

Na jakie przeszkody natrafialiście?

**Co pomagało Wam wzrastać we wskazanym obszarze?**